



COMUNICATO

In data 10 dicembre, a livello di Gruppo, è stato sottoscritto l'accordo che disciplina le cessioni individuali di contratto infragruppo, senza ricomprendere nel perimetro Banca Fideuram.

Come più volte abbiamo denunciato NON è possibile che le negatività siano estese automaticamente a BF, mentre gli accordi e le opzioni "interessanti" no. Abbiamo pertanto richiesto un incontro e fatto i passi necessari per sensibilizzare tutti i nostri interlocutori. A seguito di quanto sopra, lunedì 25 gennaio incontreremo l'azienda con la partecipazione della Capogruppo in merito alle regole per la cessione individuale di contratto infragruppo.

Con l'occasione vorremmo fare il punto sulle tematiche in sospeso o che necessitano di approfondimenti:

SISTEMA VALUTATIVO Non sono neppure iniziati i colloqui per assegnare gli obiettivi relativi al 2009 ! Ci chiediamo: con quali criteri e su quali basi saranno corrisposti gli incentivi !?

CRAL Nel corso dell'incontro del 27 ottobre la Capogruppo si è impegnata affinché i colleghi BF possano iscriversi (versando il previsto contributo) al Cral Sanpaolo. Nonostante i solleciti ancora non sono note le convenzioni offerte e le modalità di iscrizione !

FONDO DI SOLIDARIETA' In data 30 dicembre BF ci ha comunicato i risultati a fine periodo dell'accordo 5 settembre 2008. Su 100 esuberanti dichiarati si sono verificate 75 uscite di cui 49 per pensionamento incentivato e 26 per adesioni al Fondo di Solidarietà. L'azienda ha inoltre dichiarato di aver effettuato nel periodo complessive 31 assunzioni di personale con tipologia di contratto d'inserimento, apprendistato ed a tempo indeterminato e 10 assunzioni a tempo determinato. Le scriventi OO.SS. ritengono necessarie maggiori informazioni rispetto alle assunzioni effettuate e **RICHIEDONO** la stabilizzazione dei Tempi Determinati/Interinali di lunga durata.

NUOVA ORGANIZZAZIONE FILIALI La recente circolare necessita di chiarimenti ed approfondimenti.

PROGETTO SPORTELLI L'azienda deve dare quanto prima risposte ai problemi legati alle carenze di organico. Occorre calendarizzare l'incontro di verifica con le OO.SS. previsto entro febbraio.

Auspichiamo che, già nell'incontro del 25 gennaio, l'azienda si dimostri disponibile ad affrontare con spirito costruttivo e risolvere tutte le tematiche segnalate.

18 gennaio 2010

Fabi – Fiba C/SL – Sinfub – UGL – Uilca
Banca Fideuram S.p.A.